

ESG-Guideline

Umwelt, Soziales und verantwortungsvolle
Unternehmensführung

CEOTRONICS AG und CT-VIDEO GmbH
Stand: Juli 2026



CEOTRONICS
when it counts



ESG-Guideline

Umwelt, Soziales und verantwortungsvolle Unternehmensführung

1. Zweck und Geltungsbereich

CEOTRONICS entwickelt und produziert professionelle Kommunikationslösungen für anspruchsvolle und sicherheitsrelevante Einsatzbedingungen. Nachhaltiges und verantwortungsvolles Handeln ist Bestandteil unserer langfristigen Unternehmensführung.

Diese ESG-Guideline beschreibt unseren Rahmen für:

- Environmental (E): Umwelt- und Ressourcenschutz
- Social (S): Verantwortung für Menschen und Gesellschaft
- Governance (G): integre, rechtmäßige und transparente Unternehmensführung

Sie ergänzt den Verhaltenskodex, die Antikorruptions-Richtlinie, den Werte-Kompass, die Arbeitsordnung sowie weitere interne Regelungen. Bei Widersprüchen haben gesetzliche und verbindliche interne Regelungen Vorrang.

ENVIRONMENTAL – UMWELT UND RESSOURCEN

2. Umwelt- und Qualitätsmanagement

CEOTRONICS beachtet die geltenden Umwelt-, Energie-, Stoff-, Abfall- und Produktvorschriften. Unser Ziel ist es, Umweltbelastungen im Rahmen unserer betrieblichen Möglichkeiten zu vermeiden und fortlaufend zu verringern. Unser Umweltmanagementsystem ist nach DIN EN ISO 14001:2015 zertifiziert. Unser Qualitätsmanagementsystem ist nach DIN EN ISO 9001:2015 zertifiziert.

Wir setzen Energie, Wasser, Materialien und weitere Ressourcen verantwortungsvoll ein. Umwelt-, Qualitäts- und Sicherheitsrisiken werden über die vorgesehenen internen Prozesse erfasst und behandelt.

3. Produktverantwortung und Kreislaufwirtschaft

Unsere Produkte werden mit dem Anspruch entwickelt, über einen möglichst langen Zeitraum zuverlässig und sicher eingesetzt werden

zu können. Dabei berücksichtigen wir – soweit technisch und wirtschaftlich möglich – insbesondere Qualität, Widerstandsfähigkeit, Reparierbarkeit, Wartungsfähigkeit, Modularität und Anpassungsfähigkeit.

Insbesondere Produkte der CT-ComLink®-Familie können durch Reparaturen, Updates und Upgrades an veränderte Anforderungen angepasst werden. Dies kann ihre Nutzungsdauer verlängern und den Bedarf an Ersatz- oder Neuproduktionen verringern.

Abhängig von Produkt, Vertrag und Einsatzumfeld bietet CEOTRONICS unter anderem Inbetriebnahmen, technische Einweisungen, Fortbildungen, Wartungsleistungen, Engineering, Garantieverlängerungen, Software-Updates und weitere After-Sales-Services an.

Am Ende ihres Lebenszyklus können Produkte nach den geltenden Bedingungen zur fachgerechten Entsorgung und – soweit möglich – zur Rückführung in Recyclingprozesse zurückgegeben werden. Dabei beachten wir insbesondere REACH, RoHS und WEEE.

4. Qualität, Sicherheit und Prüfung

Qualität, Zuverlässigkeit, Produktsicherheit und sichere Bedienbarkeit sind wesentliche Bestandteile unserer Produktverantwortung.

Produkte und Komponenten werden durch angemessene Prüf-, Test- und Qualitätssicherungsverfahren begleitet. Je nach Produkt und Anforderung gehören hierzu beispielsweise automatisierte Tests sowie Prüfungen in den Bereichen elektrische Sicherheit, Akustik, Kabel, Klima-, Wasser-, Tauch- und Staubbeständigkeit. Auch bei Vorlieferanten und bezogenen Komponenten berücksichtigen wir angemessene Qualitätssicherungsmaßnahmen.

5. Energie, Gebäude und Mobilität

CEOTRONICS setzt Maßnahmen um, um Energie effizient zu nutzen, erneuerbare Energiequellen einzubeziehen und mobilitätsbedingte Emissionen zu verringern.

An den drei Gebäuden am Standort Rödermark sowie am Standort der CT-VIDEO GmbH in Lutherstadt Eisleben sind Photovoltaikanlagen mit Batteriespeichern installiert. An diesen Standorten stehen zudem Wallboxen für Elektrofahrzeuge zur Verfügung.

Weitere Maßnahmen umfassen insbesondere energieeffiziente LED-Beleuchtung, bedarfsgerechte Steuerung der Außenbeleuchtung, Wärmedämmmaßnahmen, energieeffizientere Klimatisierung sowie den Einsatz einer Erdwärmepumpe am Standort der CT-VIDEO GmbH in Lutherstadt Eisleben.

Im Fuhrpark kommen überwiegend Elektrofahrzeuge zum Einsatz.

CEOTRONICS entwickelt die Erfassung von Energieverbräuchen und damit verbundenen Treibhausgasemissionen kontinuierlich weiter. Dies unterstützt die Bewertung von Maßnahmen zur Energieeffizienz und Emissionsverringern.

6. Beschaffung, Lieferwege und Biodiversität

Bei der Auswahl von Lieferanten, Materialien und Baugruppen berücksichtigen wir neben Qualität, Zuverlässigkeit und Wirtschaftlichkeit auch Umwelt-, Compliance- und Menschenrechtsaspekte.

Unsere Entwicklung und Produktion sind überwiegend in Deutschland angesiedelt und eng in europäische Wertschöpfungsstrukturen

eingebunden. Wo dies sinnvoll ist, streben wir möglichst kurze Lieferwege an. Die Nähe zu deutschen und europäischen Lieferanten kann zugleich zur Versorgungssicherheit und Resilienz unserer Lieferketten beitragen.

Bei der Gestaltung von Betriebsflächen berücksichtigen wir ökologische Aspekte. Am Standort Rödermark wurde im Geschäftsjahr 2020/21 eine zuvor versiegelte Fläche von rund 155 m² entsiegelt und mit etwa 1.300 bienenfreundlichen Stauden und Gräsern begrünt.

Social – Verantwortung für Menschen und Gesellschaft

7. Menschenrechte, Gleichbehandlung und Arbeitsbedingungen

CEOTRONICS achtet die Würde und Rechte aller Menschen. Diskriminierung, Belästigung, sexuelle Belästigung, Mobbing, Einschüchterung und sonstige respektlose Behandlung werden nicht toleriert.

Wir behandeln Mitarbeitende, Bewerberinnen und Bewerber sowie Geschäftspartner unabhängig von Herkunft, ethnischer Zugehörigkeit, Geschlecht, Alter, Religion oder Weltanschauung, sexueller Identität oder Orientierung, Behinderung oder sonstigen persönlichen Merkmalen respektvoll.

CEOTRONICS bekennt sich zu international anerkannten Menschenrechten. Wir dulden weder Kinderarbeit noch Menschenhandel, Zwangs- oder Pflichtarbeit, Sklaverei, illegale Beschäftigung oder Schwarzarbeit.

Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit sowie das Recht, im Rahmen der geltenden Gesetze Arbeitnehmervertretungen zu bilden, ihnen beizutreten und Kollektivverhandlungen zu führen. Arbeitsbedingungen, Arbeitszeiten und Vergütung gestalten wir im Einklang mit den jeweils geltenden gesetzlichen, tariflichen und vertraglichen Vorgaben.

Ergänzende verbindliche Regelungen zu Menschenrechten, Gleichbehandlung und respektvollem Umgang enthält der Verhaltenskodex.

8. Arbeitsschutz, Gesundheit und Unternehmenskultur

Der Schutz von Gesundheit und Sicherheit ist ein wesentlicher Teil unserer Verantwortung. CEOTRONICS hält die geltenden Arbeitsschutz-, Unfallverhütungs- und Brandschutzvorschriften ein und führt regelmäßige Unterweisungen durch.

Maßgeblich sind die geltenden Arbeitsschutz-, Unfallverhütungs- und Brandschutzvorschriften sowie die hierzu bestehenden internen Regelungen.

Gefährdungen, Sicherheitsmängel, Beinaheunfälle, Arbeitsunfälle sowie Umweltvorfälle werden unverzüglich über die vorgesehenen Meldewege gemeldet und behandelt.

Wir stellen – soweit Tätigkeit und betriebliche Möglichkeiten dies zulassen – moderne und ergonomische Arbeitsmittel bereit. Dazu gehören beispielsweise höhenverstellbare Arbeitsplätze, ergonomische Bürostühle, angemessene Beleuchtung, Klimatisierung und moderne IT-Ausstattung.

Unsere Unternehmenskultur soll von Zusammenarbeit, Respekt, Offenheit und konstruktivem Austausch geprägt sein. Politischer oder religiöser Extremismus, verfassungsfeindliche Aktivitäten und entsprechende Symbolik haben bei CEOTRONICS keinen Platz.

9. Ausbildung, Entwicklung und Benefits

CEOTRONICS unterstützt berufliche Orientierung, Ausbildung und Weiterbildung. Schülerinnen und Schüler können Praktika absolvieren. Studierenden und dual Studierenden bieten wir – abhängig von Bedarf und Kapazitäten – Möglichkeiten für Praktika, Praxissemester und Abschlussarbeiten.

CEOTRONICS bildet regelmäßig Industriekaufleute aus und ermöglicht dual Studierenden in Zusammenarbeit mit geeigneten Bildungspartnern ein duales Studium. Mitarbeitende erhalten ziel- und bedarfsorientierte Fortbildungsangebote.

Abhängig von den jeweils geltenden betrieblichen Regelungen stehen Mitarbeitenden verschiedene Benefits und Zusatzleistungen zur Verfügung. Hierzu zählen unter anderem Getränke- und Obstangebote, moderne Aufenthaltsbereiche, Dienstradleasing, Corporate Benefits, eine betriebliche Altersvorsorge sowie Maßnahmen zur Förderung von Gesundheit und Wohlbefinden.

10. Gesellschaftliches Engagement, Ehrenamt und Reservedienst

CEOTRONICS unterstützt im Rahmen ihrer Möglichkeiten soziale Einrichtungen, Fördervereine, Schulen, Kindergärten, Kindertagesstätten, die Feuerwehr sowie Initiativen der kommunalen Wirtschafts- und Standortentwicklung.

Wir begrüßen das ehrenamtliche Engagement unserer Mitarbeitenden. Mitarbeitende, die sich insbesondere in der freiwilligen Feuerwehr oder in Rettungsdiensten engagieren, können für entsprechende Einsätze während der Arbeitszeit nach Maßgabe der geltenden betrieblichen und gesetzlichen Regelungen freigestellt werden.

CEOTRONICS ist Partner für den Heimatschutz und unterstützt Mitarbeitende, die freiwilligen Reservedienst leisten. Soweit betriebliche und gesetzliche Rahmenbedingungen dies zulassen, können hierfür Freistellungsregelungen in Anspruch genommen werden.

Spenden und Sponsoringmaßnahmen erfolgen transparent, nachvollziehbar und im Einklang mit der Antikorruptions-Richtlinie.

Governance – Verantwortungsvolle Unternehmensführung

11. Rechtmäßiges und integrires Handeln

CEOTRONICS steht für rechtmäßiges, integrires und verantwortungsvolles Handeln. Wir beachten alle anwendbaren gesetzlichen und regulatorischen Anforderungen sowie verbindliche interne Regelungen.

Dies umfasst insbesondere Menschenrechte, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Umweltrecht,

Datenschutz, Informationssicherheit, Wettbewerbs- und Kartellrecht, Korruptionsprävention, Geldwäscheprävention, Außenhandel, Exportkontrolle sowie korrekte Dokumentation und Rechnungslegung.

Der Verhaltenskodex bildet den übergreifenden verbindlichen Rahmen für das Verhalten aller Mitarbeitenden.

12. Korruptionsprävention und Interessenkonflikte

CEOTRONICS duldet keine Korruption, keine unzulässige Vorteilsgewährung oder -annahme und keine Form unzulässiger Einflussnahme.

Geschäftliche Entscheidungen werden ausschließlich auf Grundlage sachlicher Kriterien und im Interesse von CEOTRONICS getroffen. Unzulässige Vorteile dürfen weder unmittelbar noch über Dritte angeboten, gewährt, gefordert oder angenommen werden.

Mögliche oder tatsächliche Interessenkonflikte, insbesondere durch Nebentätigkeiten, Beteiligungen oder persönliche Beziehungen zu Geschäftspartnern, sind offenzulegen.

Einzelheiten, insbesondere zu Geschenken, Einladungen, Bewirtungen, Spenden, Sponsoring, Amtsträgern und dem Umgang mit Interessenkonflikten, regelt die Antikorruptions-Richtlinie.

13. Verantwortung in der Lieferkette

Lieferanten, Dienstleister und andere Geschäftspartner werden sorgfältig und anhand objektiver Kriterien ausgewählt. Neben Qualität, Zuverlässigkeit und Wirtschaftlichkeit berücksichtigen wir insbesondere Compliance-, Umwelt- und Menschenrechtsaspekte.

Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir die Einhaltung geltender gesetzlicher Vorschriften sowie grundlegender Standards zu Menschenrechten, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Umwelt und Korruptionsprävention.

Soweit angemessen und risikoorientiert, berücksichtigen wir bei der Auswahl und Bewertung von Geschäftspartnern Informationen zu

Compliance-, Menschenrechts-, Umwelt- und Lieferkettenrisiken. Bei erkannten Risiken streben wir eine sachgerechte Klärung und Verbesserung gemeinsam mit dem jeweiligen Geschäftspartner an.

Soweit für Produkte, Kundenanforderungen oder gesetzliche Vorgaben relevant, berücksichtigen wir Informationen zur Herkunft und Verarbeitung kritischer Rohstoffe. Dies betrifft insbesondere Zinn, Tantal, Wolfram und Gold sowie weitere Rohstoffe mit erhöhten menschenrechtlichen, umweltbezogenen oder konfliktbezogenen Risiken.

Ergänzende Anforderungen an Geschäftspartner ergeben sich aus dem Verhaltenskodex sowie aus vertraglichen und sonstigen geschäftspartnerbezogenen Vorgaben.

14. Exportkontrolle und werteorientierte Entscheidungen

CEOTRONICS beachtet die geltenden Vorschriften zu Außenhandel, Zoll, Exportkontrolle, Sanktionen und Embargos.

Kontrollrelevante Produkte, Software, technische Unterlagen, Know-how und Dienstleistungen dürfen nur nach Durchführung des vorgesehenen Exportkontrollprozesses sowie nach der erforderlichen Prüfung und Freigabe bereitgestellt oder weitergegeben werden.

Exportvorhaben und Kundenbeziehungen werden im Einzelfall unter Berücksichtigung politischer, sicherheitspolitischer und menschenrechtlicher Rahmenbedingungen geprüft. Auch wenn ein Geschäft rechtlich zulässig ist, kann CEOTRONICS es nach sorgfältiger Risikoabwägung ablehnen, wenn der mögliche Einsatz der Produkte nicht mit unseren Unternehmenswerten vereinbar wäre.

Maßgeblich sind die geltenden gesetzlichen Vorschriften, der Exportkontrollprozess von CEOTRONICS sowie ergänzend die Grundsätze des Werte-Kompasses und des Verhaltenskodex. Bei Unsicherheiten sind die vorgesehenen internen Ansprechpartner und Freigabewege einzubeziehen.

15. Datenschutz, Informationssicherheit und Hinweise

CEOTRONICS verarbeitet personenbezogene Daten im Einklang mit den geltenden Datenschutzvorschriften. Für Betroffenenersuchen, Datenschutzverletzungen und weitere datenschutzrelevante Vorgänge bestehen interne Prozesse, Ansprechpartner und ein Datenschutzmanagementsystem.

Informationssicherheit ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmensverantwortung. CEOTRONICS entwickelt sein Informationssicherheitsmanagement kontinuierlich weiter und schützt vertrauliche Informationen, Geschäftsgeheimnisse, technische Unterlagen, Kundendaten und IT-Systeme durch angemessene organisatorische und technische Maßnahmen.

Sicherheitsvorfälle, verdächtige E-Mails, mögliche Phishing-Angriffe sowie der Verlust von Geräten oder Zugangsmitteln sind unverzüglich über die vorgesehenen Meldewege zu melden. Mitarbeitende werden regelmäßig für Datenschutz und Informationssicherheit sensibilisiert.

KI-Systeme dürfen dienstlich nur genutzt werden, wenn sie von CEOTRONICS freigegeben sind und die Nutzung den gesetzlichen sowie internen Vorgaben entspricht. Vertrauliche, personenbezogene, sicherheits- oder exportkontrollrelevante Informationen dürfen nicht in nicht freigegebene KI-Systeme eingegeben werden.

Einzelheiten ergeben sich aus den geltenden Datenschutz-, Informationssicherheits-, IT- und KI-Regelungen von CEOTRONICS.

Mitarbeitende und berechtigte Dritte können über das Hinweisgebersystem oder andere vorgesehene Meldewege vertraulich und – soweit vorgesehen – anonym Hinweise auf mögliche Verstöße geben. Personen, die Hinweise in gutem Glauben geben, dürfen daraus keine Nachteile erfahren.

16. ESG-Verantwortung und Weiterentwicklung

Die Umsetzung dieser ESG-Guideline ist eine gemeinsame Aufgabe aller Mitarbeitenden und Führungskräfte. Führungskräfte haben dabei eine besondere Vorbild- und Verantwortungspflicht.

Die zuständigen Führungskräfte und Fachbereiche berücksichtigen ESG-Themen im Rahmen ihrer jeweiligen Aufgaben. Wesentliche ESG-Risiken und Verbesserungspotenziale werden in bestehende Management-, Compliance-, Qualitäts- und Umweltprozesse einbezogen. Die Unternehmensleitung wird über wesentliche Entwicklungen und Handlungsbedarfe informiert.

CEOTRONICS überprüft und entwickelt ESG-bezogene Prozesse, Maßnahmen und Ziele regelmäßig weiter. Dabei berücksichtigen wir rechtliche Entwicklungen, Kunden- und Produktanforderungen, Erkenntnisse aus Umwelt- und Qualitätsmanagement sowie Rückmeldungen von Mitarbeitenden und Geschäftspartnern.

CEOTRONICS berichtet im Rahmen seiner Unternehmenskommunikation über wesentliche Entwicklungen in den Bereichen Umwelt, Soziales und verantwortungsvolle Unternehmensführung. Relevante Kennzahlen und Fortschritte werden veröffentlicht, soweit sie belastbar erhoben, intern geprüft und für die externe Kommunikation freigegeben sind.



CEOTRONICS AG

Adam-Opel-Str. 6

63322 Rödermark

Telefon +49 6074 87510

E-Mail info@ceotronics.com