

Environmental Social Governance (ESG)



CEOTRONICS
when it counts



ESG

Environmental Social Governance (ESG) beschreibt die nachhaltige Unternehmensführung unter Berücksichtigung ihrer sozialen Verantwortung.

Bereits seit Jahren betreibt die CEOTRONICS AG eine konsequente Ausrichtung auf nachhaltiges Wirtschaften und wird ihrer sozialen und gesellschaftlichen Verantwortung gerecht.

Umweltmanagement und Nachhaltigkeit

Ressourcen schonen

Als erstes deutsches Unternehmen ihrer Branche wurde die CEOTRONICS AG im Februar 2023 vom TÜV Rheinland nach der internationalen Norm ISO 14001 für Umweltmanagement und Nachhaltigkeit zertifiziert. Das Zertifikat bestätigt CEOTRONICS zukunftsorientiertes Denken und Handeln, eine konsequente Ausrichtung auf nachhaltiges Wirtschaften sowie vielfältiges Engagement beim Schutz der Umwelt.

Wir schonen Ressourcen wie Material und Energie für Neuproduktionen, indem wir unsere Produkte, vor allem die der CT-ComLink®-Familie, so konstruieren, dass sie deutlich widerstandsfähiger sind, besser repariert und durch

Firmware-Updates und Upgrades länger an die verändernden Anforderungen unserer Kunden angepasst werden können.

Bei der Beschaffung der benötigten Materialien / Baugruppen achten wir darauf, diese so lokal wie möglich einzukaufen, um den kürzest möglichen Lieferweg sicherstellen.

Am Ende des Lebenszyklus nehmen wir unsere Produkte kostenlos entgegen, um diese fachgerecht zu entsorgen und falls möglich, dem Recyclingprozess zurückführen zu können.

Elektromobilität

Der Firmen-Fuhrpark besteht zum großen Teil aus Hybrid- und Elektrofahrzeugen. Sobald die Reichweiten von vollelektrischen Fahrzeugen im Einklang zum Nutzungszweck stehen, werden wir weitere Verbrenner-Fahrzeuge gegen Hybrid- und Elektrofahrzeuge ersetzen. Wallboxen, die durch die eigenen PV-Anlage versorgt werden, stehen an dem Standort Rödermark zur Verfügung.

Flächenentsiegelung

Im Geschäftsjahr 2020/21 wurde am Standort Rödermark, im Rahmen eines energieeffizienten Passiv-Neubaus in der Adam-Opel-Straße, eine 155qm große Grundstücksfläche entsiegelt und mit 1.300 bienenfreundlichen Stauden und Gräsern begrünt.

Energetische Gebäudesanierung

Am Standort Lutherstadt Eisleben wurde eine moderne Erdwärmepumpe installiert, die den gesamten Gebäudekomplex mit Erdwärme beheizt und im Sommer die Räume durch Ableiten der Wärme in das kühlere Erdreich kühlt.

Der Standort Rödermark wurde mit zwei 30 kWp Photovoltaikanlagen aufgerüstet, die fast den gesamten Strombedarf decken. Für den restlichen Bedarf wird Öko-Strom, hauptsächlich aus Wasserkraft, bezogen.

Um den Energiebedarf zu senken wurde die Innen- und Außenbeleuchtung auf LED-Leuchtmittel umgerüstet und eine Bewegungssteuerung für den Außenbereich installiert.

Fast alle alten Fenster konnten bereits durch Fenster mit einer 3-fach-Verglasung, die einen hohem Wärmedämmwert aufweisen, ersetzt werden. Und auch die alten, stromfressenden Klimaanlageanlagen wurden durch neue energieeffiziente Klimageräte ersetzt.

Freiwillige CO₂-Kompensation

Für das Geschäftsjahr 2022/23 erstellen wir eine „ECO-Bilanz“ anhand der wir unseren CO₂-Ausstoß dokumentieren. Für diesen möchten wir einen Umweltausgleich zahlen, um Projekte zum Schutz der Umwelt zu unterstützen.

Es ist unser Bestreben und definiertes Ziel die Umweltleistung der CEOTRONICS kontinuierlich zu verbessern und weiterzuentwickeln.

Soziale und gesellschaftliche Verantwortung

Unternehmenskultur

Seit der Gründung der CEOTRONICS ist eine Unternehmenskultur gewachsen, die das Wir-Gefühl, die Informationstransparenz und die Harmonie sowie den konstruktiv-sachlichen Meinungsaustausch zwischen den Beschäftigten und Führungskräften fördert.

Regelmäßig werden alle Beschäftigten zu Mitarbeiterversammlungen eingeladen, um umfassend über Veränderungen im Personalbereich sowie über die Geschäftsentwicklung und -ausrichtung informiert zu werden. Dabei werden regelmäßig auch Themen wie bspw. Arbeitsschutz/-sicherheit, Exportkontrolle und Datenschutz behandelt und das Kollegium kann offene Fragen an das Management richten.

Über ein digitales, sicheres und anonymes Hinweisgebersystem hat jeder Beschäftigte sowie Dritte die Möglichkeit Beschwerden zu äußern oder Fehlverhalten bzw. Gesetzesverstöße zu melden.

Präventiver Arbeitsschutz und eine gefällige Arbeitsatmosphäre

CEOTRONICS bietet ihrer Belegschaft moderne ergonomische Arbeitsplätze für eine gesunde Büroarbeit. Dazu stellen wir nach Möglichkeit höhenverstellbare Tische und körpergerecht einstellbare Bürostühle bereit und sorgen für eine gute Ausleuchtung und Klimatisierung der Arbeitsplätze sowie für eine moderne IT-Technik.

Kostenloses Mineralwasser und unser großzügiger Pausenraum mit moderner offener Küche in dem Kaffee und Obst kostenlos angeboten wird, soll unseren Mitarbeitenden ein positives Umfeld für ihre Ruhezeiten bieten.

Sommerfeste und Weihnachtsfeiern sind jährliche Social-Events, die das Gemeinschaftsgefühl stärken und gerne von den Mitarbeitenden angenommen werden.

Berufliche Entwicklung

Für Praktikanten der Schülerschaft besteht die Möglichkeit bei uns erste berufliche Einblicke in verschiedenste Tätigkeitsbereiche zu bekommen. Auch Bachelor- oder Masterstudierenden bieten wir die Möglichkeit ein Praktikum, ein Praxissemester oder ihre Thesis im Bereich der Kommunikations- und Nachrichtentechnik zu schreiben.

CEOTRONICS bildet regelmäßig Industriekaufleute. In Kooperation mit der Berufsakademie Rhein-Main in Rödermark kann ein duales Studium der Betriebswirtschaftslehre absolviert werden.

Dem Kollegium werden ziel- und bedarfsorientiert Fortbildungsmöglichkeiten angeboten, die regelmäßig angenommen werden.

Corporate Benefits

Über das Corporate Benefit Programm bietet CEOTRONICS ihrer Mitarbeitenden die Möglichkeit, Markenprodukte mit einem „Firmenrabatt“ einzukaufen.

Das angebotene Dienstradleasing ist neben dem monetären Vorteil nicht nur umweltfreundlich, sondern fördert auch die Gesundheit. Über die arbeitgeberfinanzierte Krankenzusatzversicherung wird zudem die Möglichkeit gegeben, private Gesundheitsleistungen vergünstigt oder kostenlos in Anspruch zu nehmen.

Mindestlohn

Andere fordern, diskutieren und verhandeln. Bei der CEOTRONICS beträgt der Mindestlohn schon lange 12,- € / Std.

Gleichbehandlung

In allen Konzernunternehmen findet der CEOTRONICS Verhaltenskodex Anwendung. Jeder Mitarbeitende ist dazu angehalten, zur Einhaltung der beschriebenen Verantwortungen und Werten beizutragen. So erfährt zum Beispiel niemand aus Gründen der Rasse oder wegen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität eine Benachteiligung.

CEOTRONICS ist zudem um eine gute innerbetriebliche Integration von Menschen mit gesundheitlicher Beeinträchtigung bemüht und schult direkte Bezugspersonen bei Bedarf besonderer Fertigkeiten.

Förderung von Engagement, Ehrenamt und sozialen Projekten

CEOTRONICS unterstützt seit vielen Jahren soziale Einrichtungen der Stadt, Fördervereine, Schulen, Kindergärten, Kitas sowie die Feuerwehr und engagiert sich für die kommunale Wirtschafts- und Standortentwicklung.

Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden, sich in ihren Heimatorten ehrenamtlich zu engagieren und stellen sie für freiwillige Feuerwehr- und Rettungseinsätze während der Arbeitszeit frei.

Als Hersteller von Systemen für die professionelle Kommunikation unter schwierigen Umgebungsbedingungen war es uns ein Anliegen, der örtlichen Feuerwehr 2023 neueste Technik zu spenden. 43 Feuerwehrereinsatzhelme konnten nun mit modernster Funk-Kommunikationstechnik ausgerüstet werden. Bereits 2007, als die Umstellung auf Digitalfunk anstand, spendeten wir gemeinsam mit dem UnternehmerForum Ausrüstung.

Wir bekennen uns zu den Zielen einer 2006 gegründete Initiative „Respekt! Kein Platz für Rassismus“ und rufen zu Toleranz, Anerkennung und Wertschätzung gegenüber Mitmenschen auf!

Compliance (betriebswirtschaftlich und rechtliche Regeltreue)

Wir sehen es als unser wesentliches Grundprinzip wirtschaftlich verantwortlichen Handelns, alle, die CEOTRONICS betreffenden gesetzlichen Vorschriften zwingend einzuhalten. Dabei ist es unerheblich, um welche Gesetze und Regeln es sich handelt, wie bspw. das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Arbeitsschutz- / Arbeitssicherheitsvorschriften, die Grundprinzipien der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), Datenschutz (DSGVO), Außenwirtschaftsrecht (Exportkontrolle), Steuerrecht, Aktienrecht, Handelsrecht, Umweltschutz, Antikorruptionsregeln, Brandschutzvorschriften, Konformität bezüglich CE/RoHS-Richtlinie / REACH-Verordnung/WEEE, um nur einige zu nennen.

Als Aktiengesellschaft mit umfassender, detaillierter und regelmäßiger offener Kommunikation der aktuellen Geschäftsentwicklung und mit unserem Aufsichtsrat und den Wirtschaftsprüfern bieten wir zudem Transparenz, Offenheit und unabhängige Kontrollorgane.

Lieferkettensorgfaltspflicht

Um unseren Beitrag zur Sicherung von Arbeitsplätzen zu leisten, bevorzugt CEOTRONICS Lieferanten aus Deutschland und Europa. Der Wertschöpfungsanteil an den Herstellungskosten in Deutschland (German Content) liegt bei 76,1%, in Europa (European Content) bei 88,7% (jeweils Stand 31. Mai 2022).

Wir entwickeln und produzieren fast zu 100% in Deutschland – Rödermark (Hessen) sowie in Lutherstadt Eisleben (Sachsen-Anhalt) und die meisten unserer Zulieferer und Dienstleister befinden sich in der Nähe dieser CEOTRONICS-Standorte. So vereinen wir durch die kurzen Wege Ökonomie und Ökologie.

Obwohl das Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz erst ab einer Unternehmensgröße mit mehr als 3.000 Mitarbeitenden anzuwenden ist, wählt CEOTRONICS mit einer Konzerngröße von 130 Mitarbeitenden (Stand 28.02.2023) seine Geschäftspartner mit größter Sorgfalt aus. Wir versuchen im Rahmen unserer sozialen Verantwortung unsere Geschäftspartner dazu zu verpflichten, die Werte unseres Code-of-Conduct einzuhalten, bzw. einen eigenen Code-of-Conduct zu entwickeln und zu leben.

Exportkontrolle sowie Selbstbeschränkung

Wir lehnen es ab, Geschäftspartner in Ländern zu generieren, in denen Menschenrechte nicht geachtet werden bzw. menschenunwürdige Bedingungen herrschen, auch wenn es für CEOTRONICS bedeutet, auf Geschäft zu verzichten.

Jede Anfrage bzw. Lieferung unserer Produkte wird individuell geprüft und ggf. von uns abgelehnt, wenn diese gegen unseren Werte-Kompass spricht. Selbst wenn die Exportkontrollbestimmungen der Bundesrepublik Deutschland, der EU und der USA eine entsprechende Warenlieferungen an das jeweilige Land erlauben würden.

Dieser Selbstbeschränkung unterwerfen wir uns auch, wenn es sich um Länder des Wassenaar-Abkommens handelt, jedoch aktuelle politische/gesellschaftliche Entwicklungen außerhalb unserer Werte-Koordinaten liegen.

Wir möchten so vermeiden, dass unsere Produkte gegen Menschenrechte, Freiheit, Demokratie, Rechtsstaatlichkeit und Völkerrecht eingesetzt werden können. Insbesondere, wenn unsere Produkte gegen Europa oder andere demokratische NATO-Mitglieder sowie non-NATO-Allies eingesetzt werden könnten.

Eine Frage der Ehre

Wir sind stolz auf unsere Kunden – besonders dankbar für diejenigen, die Leben retten, unsere Demokratie schützen, das Recht durchsetzen und unsere Freiheit beschützen – mitunter sogar in Lebensgefahr.

Es ist unser Selbstverständnis mit unseren Produkten und Dienstleistungen einen Beitrag zu leisten, die innere und äußere Sicherheit stärken.

**„CEOTRONICS –
wir sind die Beschützer-Unterstützer“**



CEOTRONICS AG

Adam-Opel-Str. 6

63322 Rödermark

Telefon +49 6074 87510

E-Mail info@ceotronics.com